

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МБОУ ОЦ «Перспектива»



*М.М. Луконина*  
 М.М. Луконина

**Дорожная карта  
 внедрения Целевой модели наставничества МБОУ ОЦ «Перспектива» на 2023-2024 учебный год**

№	Содержание	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Сроки	Ответственные
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>					
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучены и систематизированы материалы по проблеме наставничества	1. Подготовка материалов по проблеме наставничества. 2. Подготовка шаблонов документов для реализации целевой модели.	Июнь-сентябрь 2023 года	Администрация
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «Об организации наставничества» 2. Разработка Положения о программе наставничества 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества	Июнь-сентябрь 2023 года	Директор
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОУ	Проведение мониторинга по выявлению запросов от потенциальных наставляемых внутри ОУ.	Сентябрь – октябрь 2023	Зам.директора
			Совещание по вопросам реализации целевой модели наставничества.	Сентябрь 2023	Директор ОУ Зам.директора ОУ
			Разработка программы по формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель»	Сентябрь – октябрь 2023	Директор ОУ Зам.директора ОУ.

		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение Совета обучающихся. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте ОУ. 6. Информирование внешней среды.	Сентябрь – октябрь 2023	Администрация ОУ, классные руководители, председатель Совета обучающихся
2.	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	Формирование базы наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Сентябрь – декабрь 2023	Администрация ОУ, классные руководители, председатель Совета обучающихся
3.	Формирование базы наставников	Формирование базы наставников		В течение всего периода	Администрация ОУ
				Октябрь 2023	Администрация ОУ
4.	Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	1. Обучены наставники для работы с наставляемыми 2. Издан приказ об организации «ОУ наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	В течение периода	Администрация ОУ

5.	Формирование наставнических пар/групп	Издан приказ «Об утверждении наставнических пар/групп»	Сформированы наставнические пары или группы	Ноябрь 2023	Администрация ОУ
6.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	До 31.12.2023	Администрация ОУ
7.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Соглашения с организациями-партнерами			
8.	Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста		Оформление согласия на обработку персональных данных у 100% участников	До 31.12.2023	Наставники
	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение 2023-2024 учебного года	Наставники

			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2024	Администрация ОУ Классные руководители
9.	Утверждение индивидуальных планов	Подготовка проекта приказа	Издание приказа об утверждении индивидуальных планов	До 31.12.2023	Администрация ОУ
10.	Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы		Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	До 31.12.2023	Администрация ОУ
11.	Реализация индивидуальных планов	Выполнение мероприятий по индивидуальным планам	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	В течение всего периода	Наставники
12.	Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	Май 2024	Администрация ОУ, классные руководители, председатель Совета обучающихся
1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»					

<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>					
1.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп		Программные, методические и дидактические материалы	До 31.12.2023	Рабочая группа
2.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на	Изданы приказы		До 31.12.2023	Администрация ОУ, классные руководители, председатель Совета обучающихся

	труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)				
	Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	До 31.12.2023	Администрация ОУ, классные руководители, председатель Совета обучающихся.
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>					
	Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	До 31.12.2023	Рабочая группа
	Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга		Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	До 31.12.2023	Рабочая группа
	Организация диагностики компетенций, возможностей		Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели	1 раз в квартал	Рабочая группа

	наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)		наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений		
	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества		Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь-декабрь 2023	Рабочая группа
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>					
	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации		Публикации на ресурсах	В течение всего периода	Зам.по ВР
	Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования		Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	До 31.12.2023	Директор ОУ.
	Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования		Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся ОУ	В течение всего периода	Зам.по ВР

	Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования		Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся ОУ	До 31.12.2023	Классные руководители
	Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования		Организовано не менее 3 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников ОУ	До 31.12.2023	Зам.по ВР
<b>Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации</b>					
	Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества		Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Весь период	Директор ОУ
	Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки		Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Директор ОУ
	Разработка дорожной карты на 2024-2025 год		Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным	Август 2023	Рабочая группа

			общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2024 год		
	Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях		Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/фестивалях	Весь период	Зам.по ВР